Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества Пушкинского района Санкт-Петербурга «Павловский»

ПРИНЯТО:

на заседании Педагогического совета ГБУ ДО ДДТ Пушкинского района Санкт-Петербурга «Павловский» Протокол № 1 от 04 09 2014г.

ТВЕРЖДАЮ:
Пиректор ГБУДО ДДТ «Павловский»

торунство разрана С.А.Парамонова

триказ корга

от

20/4 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

### положение

О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Санкт-Петербург 2017 г.

### Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности (далее – Положение) в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Доме детского творчества Пушкинского района Санкт-Петербурга «Павловский» (далее ГБУ ДО ДДТ «Павловский») определяет ПО предотвращению конфликта интересов работы конфликта интересов педагогического работника возникновении при осуществлении им профессиональной деятельности и разработано соответствии с:
- Законом РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Гражданским кодексом РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- Законом РФ N 2 ФЗ от 19.01.1996 г. «О защите прав потребителей»;
- Законом РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом РФ от 27.07.2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Законом РФ от 02.05.2006 г. N 59-Ф3 «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»;
- Законом РФ от 21 июля 2014 г. N 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Постановлением Правительства РФ от 28 октября 2013 г. N 966 «О лицензировании образовательной деятельности»;
- Постановлением Правительства РФ от 20.12.2012 г. № 1346 «Об утверждении положения о государственном надзоре в области рекламы»;
- Приказом Минобрнауки РФ от 5 декабря 2014 г. № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарег. в Минюсте 02.02.2015 г.).

#### 2.Основные понятия

- 2.1. Участники образовательных отношений родители (законные представители) несовершеннолетних, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.
- 2.2. Конфликт интересов педагогического работника ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и

интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

- 2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных им существенных прав для себя или для третьих лиц.
- 2.4. Репетиторские услуги (репетиторство) образовательные услуги по дополнительному, углублённому обучению, на оказание которых не предусмотрено бюджетных ассигнований соответствующего бюджета или которые не предусмотрены договором на оказание уже оказываемых платных образовательных услуг.

### 3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 3.1.В ГБУ ДО ДДТ « Павловский» выделяют:
- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых **может** возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- -педагогический работник является членом жюри конкурсов, олимпиад с участием своих учащихся;
- -использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- -получение педагогическим работником подарков и иных услуг от учащихся, родителей (законных представителей);
- педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) за счёт средств соответствующего бюджета;
- педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) по договору на оказание платных образовательных услуг;
- -нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ГБУ ДО ДДТ « Павловский».
- 3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- участие педагогического работника в наборе учащихся;

- -участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учащихся;
- -сбор финансовых средств на нужды творческого объединения, общеобразовательного учреждения;
- -иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

# 4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБУ ДО ДДТ « Павловский» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- 4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в ГБУ ДО ДДТ « Павловский» устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБУ ДО ДДТ « Павловский» при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.2. На педагогических работников ГБУ ДО ДДТ « Павловский» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- -запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- -запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений:
- -запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от учащихся, родителей (законных представителей).
- 4.3. Педагогические работники ГБУ ДО ДДТ «Павловский» обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ГБУ ДО ДДТ « Павловский».

# 5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ГБУ ДО ДДТ «Павловский» реализуются следующие мероприятия:
- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников ГБУ ДО ДДТ «Павловский», учитывается мнение

Педагогического Совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ГБУ ДО ДДТ «Павловский» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация работников внутренними локальными актами ГБУ ДО ДДТ «Павловский»;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- -осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 5.3. Педагогические работники ГБУ ДО ДДТ «Павловский» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 5.6. Директор ГБУ ДО ДДТ «Павловский» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 5.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 5.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 5.9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор ГБУ ДО ДДТ «Павловский» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Директор ГБУ ДО ДДТ « Павловский», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

#### 6. Ответственность

- 6.1. Ответственным лицом в ГБУ ДО ДДТ «Павловский» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор ГБУ ДО ДДТ «Павловский».
- 6.2. Ответственное лицо в ГБУ ДО ДДТ «Павловский» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
- -утверждает Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в ГБУ ДО ДДТ « Павловский» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 6.3. Все педагогические работники ГБУ ДО ДДТ «Павловский» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством РФ.

### 7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение принимается на заседании Педагогического Совета, и утверждается приказом директора ГБУ ДО ДДТ «Павловский».
- 7.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на заседании Педагогического Совета и утверждаются приказом директора ГБУ ДО ДДТ «Павловский».
- 7.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.