

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детского творчества Пушкинского района
Санкт-Петербурга «Павловский»

ПРИНЯТО:
на заседании Педагогического совета
ГБУ ДО ДДТ «Павловский»
Протокол № 3 от 03.03 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ ДО ДДТ «Павловский»
О.А.Парамонова
Приказ № 10 от 03 2016 г.



КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Санкт-Петербург
2016 год

Кодекс

профессиональной этики и служебного поведения педагогического работника ГБУ ДО Дома детского творчества «Павловский»

Цель: Кодекс профессиональной этики педагога разработан с целью определения основных норм в отношениях педагогов с обучающимися и их родителями, с педагогическим сообществом и государством.

Сфера регулирования: Кодекс этики распространяется на педагогов ГБУ ДО ДДТ «Павловский»

Раздел 1. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогического работника дополнительного образования разработан в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года с изменениями года и принятых в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами, а также общечеловеческими моральными нормами и традициями российского образования.
2. При осуществлении своей деятельности педагогический работник руководствуется следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимоуважение.

Раздел 2. Основы деятельности педагогического работника

1. Педагогический работник должен стремиться стать положительным примером для обучающихся.
2. Педагогический работник не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью. Он дорожит своей репутацией.
3. Педагогический работник должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.
4. Педагогический работник не должен терять чувства меры и самообладания.
5. Педагогический работник соблюдает правила русского языка, культуру речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.
6. Педагогический работник является честным и порядочным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой педагогического работника не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.
7. Педагогический работник должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы учреждения. Он не должен использовать имущество образовательного учреждения, а также свое рабочее время для личных нужд.

Раздел 3. Взаимоотношения педагогического работника с обучающимися

1. Педагогический работник выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

2. Педагогический работник в своей деятельности не должен унижать честь и достоинство обучающихся по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям.

3. Педагогический работник является одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

4. Требовательность педагога по отношению к обучающимся должна быть позитивной и обоснованной.

5. Педагогический работник выбирает методы работы с обучающимися, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

6. Педагогический работник справедливо и объективно оценивает работу обучающихся, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.

7. Педагогический работник обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему обучающимися, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

8. Педагогический работник не должен злоупотреблять своим должностным положением, используя обучающихся для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

9. Педагогический работник не имеет права требовать от обучающихся дополнительного вознаграждения за свою работу.

Раздел 4. Взаимоотношения педагогического работника с педагогическим сообществом

1. Педагогические работники стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации образовательного учреждения дополнительного образования.

2. Педагогический работник имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег. Любая критика, высказанная в адрес другого педагогического работника, должна быть объективной и обоснованной.

3. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагогического работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

4. Педагогический работник имеет право на поощрение от администрации образовательного учреждения.

5. Инициатива педагогического работника приветствуется.

6. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в образовательном учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

7. Педагогический работник в процессе учебно-воспитательной деятельности должен активно сотрудничать с родителями и специалистами для развития творческой личности, сохранения психического и физического здоровья обучающихся.

Раздел 5. Взаимоотношения педагогического работника с родителями (законными представителями) обучающихся

1. Педагогические работники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) обучающихся.

2. Педагогический работник консультирует родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам образовательного процесса.

3. Отношения педагогических работников с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижение целей.

4. На отношения педагогов с обучающимися и на их результаты образовательного процесса не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) образовательному учреждению.

Раздел 6. Взаимоотношения педагогического работника с обществом и государством

1. Педагогический работник не только обучает детей, но и является просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.

2. Педагогический работник старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

3. Педагогический работник понимает и исполняет свой гражданский долг и социальный

Раздел 7. Заключительные положения

1. При приеме на работу в образовательное учреждение дополнительного образования (до подписания трудового договора) руководитель обязан ознакомить педагогического работника под роспись с настоящим Кодексом.

2. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях педагогического коллектива.